



HÂKİMLER VE SAVCILAR KURULU

2024 YILI PERFORMANS PROGRAMI

STRATEJİ GELİŞTİRME BÜROSU
EKİM 2023



**“Adalet gücü bağımsız olmayan bir milletin,
Devlet halinde varlığı kabul olunamaz.”**

Mustafa Kemal ATATÜRK

BAŞKAN SUNUŞU

Temelini insan hakları ve adalet ilkelerinin oluŐturduėu hukuk devleti açıklık, hesap verebilirlik ve katılımcılığı da teşvik etmektedir.

Hukuk devleti adil, bağımsız, tarafsız ve güvenilir bir yargının tesisi ile daha da etkin olacaktır. Bu ilkelerin teminatını kendisine vizyon olarak belirleyen Hâkimler ve Savcılar Kurulu yargı sisteminin temel taşlarından biridir ve yargı bağımsızlığını, etik değerleri ve yargılama süreçlerinin adil ve verimli bir Şekilde iŐlemesini sağlama sorumluluğuna sahiptir. Bu nedenle Hâkimler ve Savcılar Kurulunun alıŐmaları, toplumun adalet sistemine olan güvenini artırma ve yargının bağımsızlığını koruma açısından büyük öneme sahiptir.

Kurulun iş ve işlemlerini yerine getirirken açık ve eriŐilebilir bir Şekilde toplumla iletiŐim halinde kalması, adalet sistemimizin daha etkili olmasına yardımcı olmaktadır.

GeliŐime ve yeniliğe önem veren Kurul, tarafların gürüŐlerini dikkate alarak öncelikle verimliliğini artırma hedefiyle HSK 2022-2026 yıllarını kapsayan üçüncü dönem Stratejik Planını kamuoyuna duyurmuş olup kamu hizmet sunumunu iyileŐtirmek amacıyla stratejik planı periyodik olarak izleyip değerlendirmektedir. Söz konusu izleme ve değerlendirme sonuçları her yıl faaliyet raporu ve performans programı ile kamuoyu ile paylaşılmaktadır.

Hesap verme sorumluluğu çerçevesinde, mali saydamlık ilkesi gereğince çıktı ve sonuç odaklı bir anlayıŐla, Kalkınma Planı, Orta Vadeli Program, 2022-2026 Stratejik Planı ve performans bütçe esasları doğrultusunda hazırlanan HSK 2024 yılı Performans Programının yargı camiasına hayırlı olmasını diler, hazırlık aŐamasında emeği geçenlere teşekkür ederim.

Yılmaz TUNÇ
Adalet Bakanı
Hâkimler ve Savcılar Kurulu Başkanı

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile kamu hizmetlerinin nitelikli ve etkin bir şekilde yerine getirilebilmesi, kamu idarelerine tahsis edilen kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılması ile hesap verilebilirliğin yanı sıra mali saydamlığın da sağlanması amacıyla stratejik yönetim anlayışı benimsenmiştir.

Performans programları, stratejik plan çerçevesinde ortaya konulan orta-uzun vadeli amaç ve hedeflerin yıllık olarak performans hedeflerine dönüştürüldüğü belgelerdir.

Hukukun üstünlüğü, yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı ilkelerini esas alarak hazırlanan Performans Programı, Kurulumuzun 2024 yılı içerisinde gerçekleştirmeyi planladığı çalışmalar için bir kılavuz niteliği taşımaktadır.

Şeffaf ve hesap verebilir bir yönetim sistemi için önemli araçlardan biri olan 2024 Yılı Performans Programı, Stratejik Plan ve üst politika belgeleri ile uyumlu bir şekilde, katılımcı bir anlayış ile Performans Programı Hazırlama Rehberindeki usul ve esaslar dikkate alınarak hazırlanmıştır.

Özverili çalışmalarıyla Kurulumuzun amaç ve hedeflerine ulaşılması yolunda katkı sağlayan tüm personelimize teşekkür eder, Hâkimler ve Savcılar Kurulu 2024 yılı Performans Programı'nın ülkemize hayırlı olmasını dilerim.

Mehmet Akif EKİNCİ
Hâkimler ve Savcılar Kurulu
Başkanvekili

İÇİNDEKİLER

1.	GENEL BİLGİLER	8
1.1.	YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR.....	8
1.1.1.	MEVZUAT ANALİZİ.....	8
1.2.	TEŞKİLAT YAPISI.....	9
1.2.1.	GENEL KURUL.....	11
1.2.2.	BİRİNCİ DAİRE.....	13
1.2.3.	İKİNCİ DAİRE.....	14
1.2.4.	GENEL SEKRETERLİK.....	15
1.2.5.	TEFTİŞ KURULU BAŞKANLIĞI.....	16
1.3.	FİZİKSEL KAYNAKLAR.....	17
1.4.	İNSAN KAYNAKLARI.....	19
2.	PERFORMANS BİLGİLERİ	20
2.1	TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER.....	20
2.2	AMAÇ VE HEDEFLER.....	21
2.3	İDARE PERFORMANS BİLGİSİ.....	30
2.4	İDARENİN TOPLAM KAYNAK İHTİYACI.....	34
3.	EKLER	36



GİRİŞ

Bütçenin daha sade, anlaşılır ve değerlendirilebilir bir yapıya kavuşturulması, bütçe sistemi ve bütçe sınıflandırmasının kamu kaynaklarıyla kamu hizmetleri arasında bağ kurulması ve harcama önceliği geliştirilmesine uygun hale getirilmesi, bütçenin girdilerden ziyade çıktı ve sonuç odaklı bir yaklaşımla hazırlanması, uygulanması, izlenmesi ve değerlendirilmesi; üretilen performans bilgisinin karar alma süreçlerini destekleyecek şekilde bütçe süreçlerine dâhil edilmesi ve performans esaslı bütçe sisteminin daha etkin bir şekilde uygulanabilmesi için Program Bütçe Sistemi hayata geçirilmiştir.

Program bütçenin temel gereklilikleri arasında; harcamaların programlar itibarıyla sınıflandırılması, programların belirli politika amaç ve hedefleriyle ilişkilendirilmesi ve performans bilgisinin bütçeleme süreçlerinde kullanılması yer almaktadır.

Bu kapsamda, kamu idareleri üst politika belgeleri ile uyumlu olarak; misyon ve vizyonlarını, stratejik amaç ve hedefleri ile göstergelerini içeren beş yıllık stratejik plan ile yürütecekleri faaliyet, projeler ve bunların kaynak ihtiyacını, performans hedef ve göstergelerini içeren yıllık performans programı hazırlamaktadır. Söz konusu belgeler, idarenin bir yönetim aracı olma niteliği taşımakta ve saydamlık ilkesinin gereklerinin yerine getirilmesine katkı sağlamaktadır.

1. GENEL BİLGİLER

1.1. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

1.1.1. MEVZUAT ANALİZİ

Kurulun görev, yetki ve sorumlulukları başta 1982 Anayasası'nın 159'uncu maddesi olmak üzere, 18.12.2010 tarihli Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 6087 sayılı Hâkimler ve Savcılar Kurulu Kanunu'nda belirtilmiştir. Bunun dışında bazı kanunlarda da Kurula görev ve sorumluluklar yükleyen hükümler bulunmaktadır. Buna göre, Kurulun görev ve sorumluluk alanı ile ilgili mevzuat şu başlıklardan oluşmaktadır.

- 2709 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Anayasası,
- 1 Numaralı Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi,
- 4 Numaralı Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili Kurum ve Kuruluşlar ile Diğer Kurum ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi,
- 34 Numaralı Türkiye Adalet Akademisi Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi,
- 6087 sayılı Hâkimler ve Savcılar Kurulu Kanunu,
- 2802 sayılı Hâkimler ve Savcılar Kanunu,
- 2797 sayılı Yargıtay Kanunu, » 2575 sayılı Danıştay Kanunu,
- 6216 sayılı Anayasa Mahkemesinin Kuruluş ve Yargılama Usulleri Hakkında Kanun,
- 5235 sayılı Adli Yargı İlk Derece Mahkemeleri ile Bölge Adliye Mahkemelerinin Kuruluş, Görev ve Yetkileri Hakkında Kanun,
- 2576 sayılı Bölge İdare Mahkemeleri, İdare Mahkemeleri ve Vergi Mahkemelerinin Kuruluşu ve Görevleri Hakkında Kanun,
- 5271 sayılı Ceza Muhakemesi Kanunu,
- 6100 sayılı Hukuk Muhakemeleri Kanunu,
- 2577 sayılı İdari Yargılama Usul Kanunu, » 3402 sayılı Kadastro Kanunu,
- 4675 sayılı İnfaz Hâkimliği Kanunu,
- 4787 sayılı Aile Mahkemelerinin Kuruluş, Görev ve Yargılama Usullerine Dair Kanun,
- 5395 sayılı Çocuk Koruma Kanunu,
- 5607 sayılı Kaçakçılıkla Mücadele Kanunu,
- 6222 sayılı Sporda Şiddet ve Düzensizliğin Önlenmesine Dair Kanun,
- 6325 sayılı Hukuk Uyuşmazlıklarında Arabuluculuk Kanunu,
- 6754 sayılı Bilirkişilik Kanunu,
- 6769 sayılı Sınai Mülkiyet Kanunu

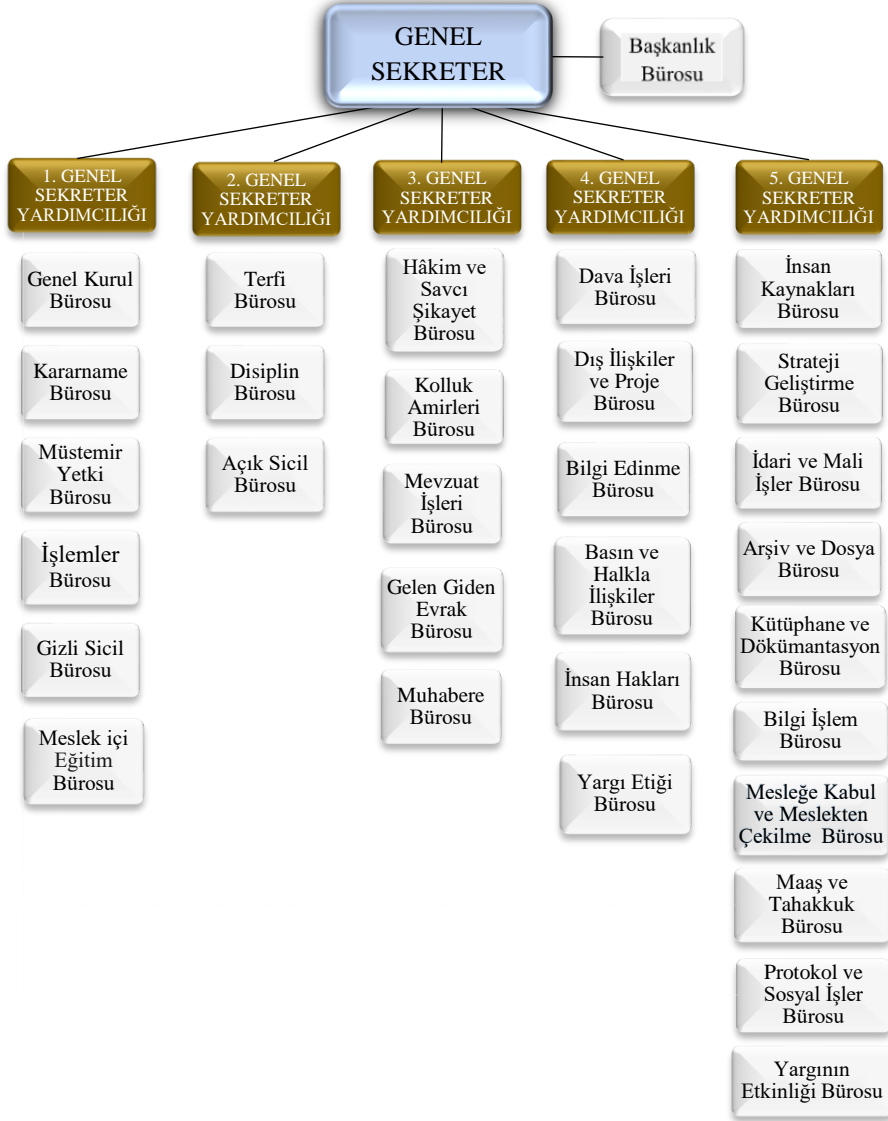
1.2. TEŞKİLAT YAPISI

HSK, Genel Kurul ve iki daire halinde çalıŐmaktadır. HSK'da, Genel Sekreterlik ve Teftiş Kurulu olmak üzere iki hizmet birimi bulunmaktadır. Kurulun sekretarya hizmetleri Genel Sekreterlik tarafından yerine getirilmektedir. Genel Sekreterlik ve Teftiş Kurulu, bürolar Şeklinde teŐkilatlanmıŐtır.

HSK TEŞKİLAT ŞEMASI

HİZMET BİRİMLERİ

GENEL SEKRETERLİK



TEFTİŞ KURULU BAŞKANLIĞI



1.2.1. GENEL KURUL

Hâkimler ve Savcılar Kurulu; on üç üyeden oluşur; iki daire halinde çalışır. Kurulun Başkanı Adalet Bakanıdır. Adalet Bakanlığı ilgili bakan yardımcısı Kurulun tabî üyesidir. Kurulun, üç üyesi birinci sınıf olup, birinci sınıfa ayrılmayı gerektiren nitelikleri yitirmemiş adli yargı hâkim ve savcılar arasında, bir üyesi birinci sınıf olup, birinci sınıfa ayrılmayı gerektiren nitelikleri yitirmemiş idari yargı hâkim ve savcılar arasında Cumhurbaşkanınca; üç üyesi Yargıtay üyeleri, bir üyesi Danıştay üyeleri, üç üyesi hâkimlik mesleğine alınmasına engel bir hâl olmayan yükseköğretim kurumlarının hukuk dallarında görev yapan öğretim üyeleri ile meslekte fiilen 15 yılını doldurmuş avukatlar arasında Türkiye Büyük Millet Meclisi tarafından seçilir. Öğretim üyeleri ile avukatlar arasında seçilen üyelere, en az birinin öğretim üyesi ve en az birinin de avukat olması zorunludur. Kurulun Türkiye Büyük Millet Meclisi tarafından seçilecek üyeliklerine ilişkin başvurular, Meclis Başkanlığına yapılır. Başkanlık, başvuruları Anayasa ve Adalet Komisyonları Üyelerinden Kurulu Karma Komisyona gönderir. Komisyon her bir üyelik için üç adayı, üye tam sayısının üçte iki çoğunluğuyla belirler. Birinci oylamada aday belirleme işleminin sonuçlandırılmaması hâlinde ikinci oylamada üye tam sayısının beşte üç çoğunluğu aranır. Bu oylamada da aday belirlenemediği takdirde, her bir üyelik için en çok oyu alan iki aday arasında ad çekme usulü ile aday belirleme işlemi tamamlanır. Türkiye Büyük Millet Meclisi, Komisyon tarafından belirlenen adaylar arasında, her bir üye için ayrı ayrı gizli oyla seçim yapar. Birinci oylamada üye tam sayısının üçte iki çoğunluğu; bu oylamada seçimin sonuçlandırılmaması halinde, ikinci oylamada üye tam sayısının beşte üç çoğunluğu aranır. İkinci oylamada da üye seçilemediği takdirde en çok oyu alan iki aday arasında ad çekme usulü ile üye seçimi tamamlanır.

Genel Kurulun Görevleri :

- Başkanvekilini ve daire başkanlarını seçmek,
- Dairelerin kararlarına karşı yapılan itirazları inceleyip karara bağlamak,
- Daireler arasında çıkan görev ve işbölümü uyuşmazlıklarını kesin olarak karara bağlamak,
- Kurulun görevine giren, fakat Genel Kurul veya dairelerin görevleri arasında gösterilmeyen konularda karar merciini belirlemek,
- Hâkim ve savcılarının uymaları gereken etik davranış ilkelerini belirlemek,
- Kurul üyeleri hakkındaki suç soruşturması ile disiplin soruşturma ve kovuşturma işlemlerine ilişkin 6087 sayılı Kanunla verilen görevleri yerine getirmek,
- Adalet Bakanlığının, bir mahkemenin kaldırılması veya yargı çevresinin değiştirilmesi konusundaki tekliflerini karara bağlamak,

- Yargıtay ve Danıştay'a üye seçmek,
- Genel Sekreterin atanması için Başkana üç aday teklif etmek,
- Teftiş Kurulu Başkanını, Teftiş Kurulu başkan yardımcılarını, Kurul başmüfettişlerini, Kurul müfettişlerini ve Kurulda geçici veya sürekli olarak görev yapacak tetkik hâkimlerini atamak,
- Adli ve idari yargı hâkim ve savcılarını mesleğe kabul etme, atama ve nakletme, geçici yetki verme, yükselme ve birinci sınıfa ayırma, kadro dağıtma, meslekte kalmaları uygun görülmeyenler hakkında karar verme, disiplin cezası verme, görevden uzaklaştırma ile hâkim ve savcılar hakkında denetim, araştırma, inceleme ve soruşturma yapılması konularına münhasır olmak üzere yönetmelik çıkarmak ve genelge düzenlemek,
- Kurulun stratejik planını onaylamak ve uygulamasını takip etmek,
- Görev alanını ilgilendiren kanun ve diğer mevzuat tasarıları hakkında görüş bildirmek,
- Kanunlarla verilen diğer görevleri yapmak.

1.2.2. BİRİNCİ DAİRE

Birinci Daire; Adalet Bakanlığı ilgili bakan yardımcısı, Yargıtay üyeleri arasından seçilen bir, adli yargı hâkim ve savcılar arasından seçilen iki, idari yargı hâkim ve savcılar arasından seçilen bir ve öğretim üyesi veya avukatlar arasından seçilen bir üyeden oluşmaktadır.

Birinci Dairenin Görevleri:

- Hâkim ve savcılarla ilgili olarak; atama ve nakletme, geçici yetki verme, kadro dağıtma, müstemir yetkileri düzenleme, yıllık ve mazeret izinleri dışında her türlü izin verme, eğitim programlarına katılmaya ilişkin izin verme işlemlerini yapmak,
- Hâkim ve savcılarının görevlerini; kanun ve diğer mevzuata (hâkimler için idari nitelikteki genelgelere) uygun olarak yapıp yapmadıklarına ilişkin denetleme işlemlerini Teftiş Kuruluna yaptırmak,
- Hâkim ve savcılar hakkındaki ihbar ve şikâyetleri inceleyip gereğini yapmak,
- Hâkim ve savcılarının görevlerinden dolayı veya görevleri sırasında suç işleyip işlemediklerini, hâl ve eylemlerinin sıfat ve görevleri icaplarına uyup uymadığını Kurul müfettişleri veya müfettiş yetkilerini haiz kıdemli hâkim veya savcı eliyle araştırma ve gerektiğinde haklarında inceleme ve soruşturma işlemleri ile inceleme ve soruşturma yapılmasına yer olmadığına ilişkin işlemler için teklifte bulunmak,
- İlgili kanunlarda verilen görevlerin yerine getirilmesi bakımından en yakın mahkeme veya hâkimlikleri belirlemek,
- Meslek öncesi eğitimde staj mahkemelerini belirlemek,
- Bölge adliye ve bölge idare mahkemesi daireleri arasındaki iş bölümü ile ilk derece mahkemeleri arasındaki iş dağılımını karara bağlamak,
- Genel Kurul tarafından verilen diğer işleri yapmak.

1.2.3. İKİNCİ DAİRE

İkinci Daire; Yargıtay üyeleri arasından seçilen iki, Danıştay üyeleri arasından seçilen bir, adli yargı hâkim ve savcılar arasından bir ve öğretim üyesi veya avukatlar arasından seçilen iki üyeden oluşmaktadır.

İkinci Dairenin Görevleri:

Hâkim ve savcıların;

- Her türlü yükselme ve birinci sınıfa ayırma işlemlerini yapmak,
- Görevlerinden dolayı veya görevleri sırasındaki suç soruşturması ile disiplin soruşturma ve kovuşturması sonucu hakkında karar vermek,
- Disiplin veya suç soruşturma ve kovuşturması nedeniyle geçici yetkiyle yer değiştirmesine veya görevden uzaklaştırılmasına karar vermek,
- Meslekte kalmaları uygun görülmeyenler hakkında karar vermek,
- Diğer kurumların geçici görevlendirme ve nakil taleplerine ilişkin izin işlemlerini yürütmek,
- Hâkim ve savcı adaylarını mesleğe kabul etmek,
- Hâkimlik ve savcılık görevine tekrar atanma ile diğer hizmetlerden mesleğe atanma talepleri hakkında karar vermek,
- Meslekten çekilme, çekilmiş sayılma ve görevin sona ermesi hakkında karar vermek,
- Genel Kurul tarafından verilen diğer işleri yapmak.

1.2.4. GENEL SEKRETERLİK

Genel Sekreterlik, Kurulun sekretarya hizmetlerini yerine getirmek amacıyla kurulmuştur. Genel Sekreterlik; Genel Sekreter, beş genel sekreter yardımcısı ile yeteri kadar tetkik hâkimi ve bürolardan oluşur.

Genel Sekreter, birinci sınıf hâkim ve savcılardan Genel Kurulun muvafakatlerini alarak teklif ettiği üç aday arasından Başkan tarafından seçilir. Genel sekreter yardımcıları ise birinci sınıfa ayrılmış hâkim ve savcılar arasından, muvafakatleri alınarak, Başkan tarafından atanmaktadır.

Genel Sekreterlikte ayrıca, hâkimlik ve savcılık mesleğinde fiilen en az beş yıl görev yapmış ve üstün başarısı ile Kurul hizmetlerinde yararlı olacağı anlaşılmış bulunanlar arasından Genel Kurul tarafından seçilen tetkik hâkimleri görev yapar.

Genel Sekreterliğin Görevleri:

- Kurulun büro işlemlerini yürütmek,
- Kurulun taraf olduğu adli ve idari davalar ile icra takiplerinde avukatlar vasıtasıyla Kurul'u temsil etmek, davaları takip etmek, ettirmek, hukuki hizmetleri yürütmek,
- Hâkim ve savcılarının sicilleri ile şahsi dosyalarını tutmak,
- Kurulun arşiv hizmetlerini yürütmek,
- Kanunlarla mali hizmetler ve strateji geliştirme birimlerine verilen görevleri yapmak,
- Hâkim ve savcılarının izin ve emeklilik işlemlerini yürütmek,
- Kurul üyeleri ile Kurulda görev yapanların özlük işlemlerini yürütmek,
- Kurulun görev alanıyla ilgili hususlarda Ulusal Yargı Ağı Bilişim Sisteminin (UYAP) kullanılmasını sağlamak,
- Kanunlarda gösterilen veya Başkanlık, Genel Kurul veya daireler tarafından verilen diğer işleri yapmak.

Genel Sekreterlik Hâkim/Savcı Sınıfı Kadro Durumu

	Kadrolu	Yetkili	Toplam
Genel Sekreter	1	-	1
Genel Sekreter Yrd.	5	-	5
Tetkik Hâkimi	69	8	77
Toplam Kadro			83

1.2.5. TEFTİŞ KURULU BAŞKANLIĞI

Teftiş Kurulu Başkanı, başkan yardımcıları, başmüfettişler ve müfettişlerden oluşan Teftiş Kurulu, HSK Başkanının gözetiminde Kurul adına görev yapmaktadır. Kurul müfettişleri, görevlerini yerine getirirken Teftiş Kurulu Başkanına; Teftiş Kurulu Başkanı ise Kurula karşı sorumludur.

Teftiş Kurulunda görevli olanların atanmaları şu şekildedir:

- Teftiş Kurulu Başkanı ve başkan yardımcıları, birinci sınıf hâkim ve savcılar arasından muvafakatleri alınarak Genel Kurul tarafından,
- Kurul başmüfettişleri, Teftiş Kurulunda fiilen beş yılını doldurmuş, birinci sınıfa ayrılmış ve birinci sınıfa ayrılma niteliklerini yitirmemiş olan müfettişler arasından, kıdem sırasına göre Genel Kurul tarafından,
- Kurul müfettişleri, hâkimlik ve savcılık mesleğinde fiilen en az beş yıl görev yapmış ve üstün başarısı ile Kurul müfettişliği hizmetinde yararlı olacağı anlaşılmış bulunanlar arasından muvafakatleri alınarak Genel Kurul tarafından atanır.

Teftiş Kurulunun Görevleri:

- Adli ve idari yargı hâkim ve savcılarının görevlerini kanun ve diğer mevzuata (hâkimler için idari nitelikteki genelgelere) uygun olarak yapıp yapmadıklarını denetlemek; görevlerinden dolayı veya görevleri sırasında suç işleyip işlemediklerini, hâl ve eylemlerinin sıfat ve görevleri icaplarına uyup uymadığını araştırmak ve gerektiğinde haklarında inceleme ve soruşturma işlemlerini yapmak,
- Görev alanına giren konularda, uygulamada ortaya çıkan mevzuat yetersizliği ve aksaklıklar ile ilgili hususlarda gerekli inceleme ve araştırmaları yaparak alınması gerekli kanunî ve idari tedbirler konusunda Kurul'a teklifte bulunmak,
- Kanun ve diğer mevzuatta gösterilen veya Kurul tarafından verilen benzeri görevleri yapmak

➤ **Teftiş Kurulu Hâkim/Savcı Sınıfı Kadro Durumu**

	Kadrolu	Geçici	Toplam
Başkan	1	-	1
Başkan Yardımcısı	3	-	3
Başmüfettiş	133	-	133
Müfettiş	56	-	56
Toplam Kadro			193

1.3. FİZİKSEL KAYNAKLAR

Hâkimler ve Savcılar Kurulu, Adalet Bakanlığı ve HSK adına Hazine ve Maliye Bakanlığınca tahsisli Konya Yolu üzerindeki 21 katlı binanın 15 katında hizmet vermektedir. Binanın diğerkatları ise Adalet Bakanlığı Birimleri tarafından kullanılmaktadır.

HSK, UYAP sistemi ile entegrasyonunu tamamlamış ve UYAP'ın sunduğu hizmetlerden faydalanmaya başlamıştır. HSK Teftiş Kurulu denetimlerinin daha düzenli ve sistemli yapılabilmesinin yanında maliyet ve zaman tasarrufu sağlanması amacı ile UYAP üzerinden merkezden denetime geçilmiştir. Kurum içi yazışmalar DYS ortamında e-imza yöntemiyle yapılmakta olup, kâğıtsız ofis ortamı yaygınlaştırılmaya çalışılmaktadır.

Teknolojik Kaynaklar

Teknolojik demirbaşlar	Miktar/Adet
Masaüstü Bilgisayar	770
Dizüstü Bilgisayar	556
Tablet	64
Yazıcı	365
Tarayıcı	20
Fotokopi Makinesi	35
Projeksiyon Cihazı	13
Fotoğraf Makinesi	4
Video Kaydedici	3
Evrak İmha Makinesi	68
Faks Makinesi	3
Posta Ücret Ödeme Cihazı	1

1.4. İNSAN KAYNAKLARI

İdari Personel Kadro Durumu

	Kadrolu	Geçici	Toplam
Avukat	4	0	4
Şube Müdürü	17	6	23
Mali Hizmet Uzmanı	2	1	3
Şef	16	-	16
Memur	37	-	37
Bilgisayar İşletmeni	90	-	90
V.H.K.İ.	78	34	112
Programcı	1	-	1
Mütercim	2	-	2
Şoför	4	4	8
Teknisyen	3	-	3
İstatistikçi	1	2	3
Hizmetli	18	1	19
Dağıtıcı	2	-	2
Psikolog	1	-	1
Sürekli İşçi	74	-	74
Toplam Kadro			398

2. PERFORMANS BİLGİLERİ

2.1 TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER

HSK 2022 – 2026 Stratejik Planında 6 amaç, 19 hedef, 83 strateji belirlenmiştir. Belirlenen amaç ve hedeflerle ilgili stratejiler icra edilirken aşağıda belirtilen temel politika ve stratejilere öncelik verilecektir.

1. Yargının bağımsızlığı ve tarafsızlığı kavramlarının içselleştirilmesi ile bu konuda farkındalık artırılmasına yönelik çalışmalar yapılacaktır.
2. Yargıya olan güvenin artması gerektiği yönündeki güçlü kamuoyu beklentisi doğrultusunda, HSK, varlık sebebi olan adil, bağımsız, tarafsız, güvenilir ve etkin yargı anlayışını devam ettirecektir.
3. Yargının etkinlik ve verimliliğine ilişkin çalışmalara her zaman öncelik verilecek ve gelişmelerin kısa sürede yargı ve adalet hizmetlerine yansımaları sağlanacaktır.
4. HSK'nın kurumsal kültürü geliştirilerek faaliyet ve hizmetlerindeki kalite yükseltilmeye çalışılacaktır.
5. Medya ve halkla ilişkiler konusundaki zayıflıklar ve tehditler yargı alanında verilen hizmetler konusunda bilgi kirliliğine yol açmaktadır. Kurulun medya ve halkla ilişkiler yönü güçlendirilecektir.
6. Yargı alanında uluslararası kurum ve kuruluşlarla iş birliği artırılacaktır.

2.2 AMAÇ VE HEDEFLER

MİSYON

Kamu İdareleri İçin Stratejik Planlama Kılavuzu'nda: "Miyon, bir kuruluşun varlık sebebidir; kuruluşun ne yaptığını, nasıl yaptığını ve kimin için yaptığını açıkça ifade eder. Miyon bildirim, stratejik plan dokümanının diğer kısımlarına da temel oluşturmaktadır. Miyon bildirim, kuruluşun sunduğu tüm hizmet ve faaliyetleri kapsayan bir şemsiye kavramdır." olarak ifade edilmiştir. Miyon, kısaca öz görev olarak da tanımlanabilir.

Kurulun varoluş nedeninin ne olduğu, hangi alanda kimlere hizmet sunduğu, hangi ihtiyaçları karşıladığı sorularına cevap arama sürecinde, özellikle toplantılarda ve anketlerde, paydaşların görüş ve önerileri dikkate alınarak Kurulun miyonu belirlenmiştir.

Anayasa'nın yargı bölümünde öncelikle mahkemelerin bağımsızlığının düzenlenmesi, bu ilkeye atfedilen değeri ortaya koymaktadır. Anayasa'nın 138'inci maddesinde mahkemelerin bağımsızlığı, 139'uncu maddesinde ise hâkimlik ve savcılık teminatı düzenlenmiştir. 2802 sayılı Kanunun 44'üncü maddesinde de hâkimlik ve savcılık teminatı düzenlenmiştir. Anayasa'nın 159'uncu maddesinde ise, Kurulun mahkemelerin bağımsızlığı ve hâkimlik teminatı esaslarına göre kurulacağı ve görev yapacağı belirtilmiş, Kurulda görev yapan özellikle hâkim statüsünde olmayan üyelerin de hâkimlik teminatı esaslarına göre görev yapacakları açıkça belirtilmiştir.

Anayasa'nın 159'uncu maddesine göre Kurul, adli ve idari yargı hâkim ve savcılarını mesleğe kabul etme, atama ve nakletme, geçici yetki verme, yükselme ve birinci sınıfa ayırma, kadro dağıtma, meslekte kalmaları uygun görülmeyenler hakkında karar verme, disiplin cezası verme, görevden uzaklaştırma işlemlerini yapar; Adalet Bakanlığının, bir mahkemenin kaldırılması veya yargı çevresinin değiştirilmesi konusundaki tekliflerini karara bağlar; ayrıca Anayasa ve kanunlarla verilen diğer görevleri yerine getirir. Kurulun, paydaş kurumlara yönelik işlemleri, bir kısım Yüksek Mahkemelere üye seçimidir.

Kurul, hukukun üstünlüğü, mahkemelerin bağımsızlığı, tarafsızlığı ile hâkimlik ve savcılık teminatı esaslarına göre yargı mensuplarıyla ilgili işlemleri yerine getirerek yargı hizmetlerinin adil, güvenilir ve etkin bir şekilde yürütülmesine imkân sağlamaktadır. Kurul, bireylerin savunma haklarını etkin bir şekilde kullanarak masumiyet karinesi ihlal edilmeden yargılanmalarının da güvencesidir. Yasal mevzuat ve yapılan açıklamalar dikkate alınarak Kurulun miyonu şu şekilde belirlenmiştir

Hâkim ve savcılarla ilgili iş ve işlemleri; hukukun üstünlüğü, mahkemelerin bağımsızlığı ve tarafsızlığı ile hâkimlik ve savcılık teminatı esaslarına göre yerine getirmek suretiyle hızlı, adil ve etkin bir yargı sistemi tesis etmektir

VİZYON

Kamu İdareleri için Stratejik Planlama Kılavuzu'nda; "Vizyon kuruluşun ideal geleceğini sembolize eder. Kuruluşun uzun vadede neleri yapmak istediğinin güçlü bir anlatımıdır. Vizyon, bir kuruluşun farklı birimleri arasında birleştirici bir unsurdur. Bundan dolayı, birçok işlevi yerine getiren kuruluşlarda daha da önemli bir role sahiptir." şeklinde ifade edilmiştir. Vizyon, kısaca öz gelecek olarak da tanımlanabilir.

Adı geçen Kılavuz'da; "Vizyon bildirim, kuruluşun ulaşmayı arzu ettiği geleceğin iddialı ve gerçekçi bir ifadesidir. Bu ifade, bir yandan çalışanları ve karar alıcıları ilerlemeye teşvik etmeli, diğer yandan da ulaşılabilir olmalıdır. Vizyon bildirim, misyon bildirim ile birlikte kuruluş planının çatısını oluşturur." şeklinde belirtilmiştir.

Kurulun vizyonu belirlenirken paydaşların görüş ve önerileri alınarak yakın gelecekte "nasıl bir Kurul" görmek istediğimize ilişkin soruya cevap aranmıştır. Vizyonun özgün, kısa ve akılda kalıcı, iddialı ama gerçekçi olmasına dikkat edilmiştir.

Hâkim ve savcılarla ilgili iş ve işlemleri; hukukun üstünlüğü, mahkemelerin bağımsızlığı ve tarafsızlığı ile hâkimlik ve savcılık teminatı esaslarına göre yerine getirmek suretiyle hızlı, adil ve etkin bir yargı sistemi tesis etmektir. 50 Kurulun misyon bildiriminde, AİHS 6'ncı maddesinde düzenlenen adil yargılanma hakkına yer verilmiştir. Kurul, yargı mensupları ile ilgili işlemleri misyon bildirimindeki esaslara göre yerine getirerek adil ve güvenilir yargının teminatını oluşturmaktadır. Böylece misyon bildiriminde tesis edilen adil ve güvenilir yargıyı geleceğe taşıma ve gelecekte teminat altına alma ideali, vizyon cümlesinde ifade edilmiştir. Bu şekilde misyon ve vizyon bildirimleri arasında güçlü bir bağ oluşturulmuştur.

Açıklamalar ışığında Kurulun vizyon bildirim şu şekilde belirlenmiştir.

**ADİL, BAĞIMSIZ, TARAFSIZ, GÜVENİLİR VE ETKİN YARGININ
TEMİNATI.**

TEMEL DEĞERLER

Kamu İdareleri için Stratejik Planlama Kılavuzu'nda; "Temel değerler, kuruluşun kurumsal ilkeleri ve davranış kuralları ile yönetim biçimini ifade eder. Bir kuruluşun temel değerlerini ortaya koymak, stratejik planlama için önemlidir; çünkü kuruluşun vizyon, misyon ve kurumsal kimliğinin gerisinde temel değerler ve inançlar bulunur. Temel değerler, kuruluşun kararlarına, seçimlerine ve stratejilerinin belirlenmesine rehberlik eder. Hayata geçirilen değerler, kuruluş kimliğinin değişiminde ve çalışanların motive edilmesinde güçlü araçlardır." şeklinde tanımlanmıştır.

*Yargının bağımsızlığı ve tarafsızlığı,
Hukukun evrensel ilkeleri ve insan haklarına bağlılık,
Kurumsal teamül ve değerlere bağlılık.
Yargı etiğine bağlılık,
Ehliyet ve liyakat,
Şeffaflık, erişilebilirlik ve hesap verebilirlik,
Mesleğin vakar ve onuru ile yargının saygınlığı,
Etkinlik ve verimlilik,
Katılımcılık ve yeniliğe açıklık,
Kişisel bilgilerin gizliliği.*

AMAÇLAR

Kamu İdareleri için Stratejik Planlama Kılavuzu'nda, "Amaçlar, kuruluşun ulaşmayı hedeflediği sonuçların kavramsal ifadesidir. Amaçlar kuruluşun hizmetlerine ilişkin politikaların uygulanması ile elde edilecek sonuçları ifade eder." şeklinde tanımlanmıştır.

Amaçların özellikleri:

- Kuruluşun misyonunu gerçekleştirmesine katkıda bulunmalıdır.
- Misyon, vizyon ve temel değerlerle uyumlu olmalıdır.
- İddialı, ama gerçekçi ve ulaşılabilir olmalıdır.
- Ulaşılmak istenen sonuçları açık bir şekilde ifade etmeli, ancak bunlara nasıl ulaşılabileceğini ayrıntılı olarak açıklamamalıdır.
- Hedefler için bir çerçeve çizmelidir.
- Durum analizi sonuçlarına göre şekillenmelidir.
- Orta vadeli bir zaman dilimini kapsamalıdır.
- Önemli dışsal değişiklikler olmadığı sürece değiştirilmemelidir.

Yukarıda belirlenen misyon bildirim çerçevesinde "Adil, bağımsız, tarafsız, güvenilir ve etkin yargının teminatı" vizyonuna ulaşmak için stratejik planda 6 amaç gösterilmiştir.

- 1) Yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığını güçlendirmek,
- 2) Yargıya güveni artırmak,
- 3) Hâkimlik ve savcılık teminatını güçlendirmek,
- 4) Yargının etkinlik ve verimliliğini artırmak,
- 5) Yargıda ihtisaslaşmayı sağlamak,
- 6) Kurumsal altyapı ve kapasiteyi güçlendirmek.

HEDEFLER

Hedefler, amaçların gerçekleştirilebilmesine yönelik özellikli ve ölçülebilir alt amaçlardır. Hedefler ulaşılması öngörülen çıktı ve sonuçların tanımlanmış bir zaman dilimi içinde nitelik ve nicelik olarak ifadesidir. Hedeflerin miktar, maliyet, kalite ve zaman cinsinden ifade edilebilir olması gerekmektedir. Bir amacı gerçekleştirmeye yönelik olarak birden fazla hedef belirlenebilir.

Hedefler:

- Yeterince açık ve anlaşılabilir ayrıntıda olmalıdır.
- Ölçülebilir olmalıdır.
- İddialı olmalı, fakat imkânsız olmamalıdır.
- Sonuca odaklanmış olmalıdır.
- Zaman çerçevesi belli olmalıdır.

Hedeflerin oluşturulması için cevaplanması gereken sorular şunlardır.

- Hedefler, kuruluşun misyon, vizyon, temel değerler ve amaçları ile tutarlı mı?
- Hangi spesifik sonuçlara ulaşmaya çalışılıyor? Sonucu etkileyen etkenler nelerdir?
- Bir amaca ilişkin hedeflerin tümü gerçekleştirildiğinde o amaca ne ölçüde ulaşılabilir?
- İstenilen sonuçlara ne kadar zamanda ulaşılabilir?
- Bu hedeflere ulaşmak için sağlanan gelişme nasıl ölçülür?
- Ölçme için hangi verilerin ne şekilde temin edilmesi gerekir?
- Kıyas noktaları nelerdir? Ne kadar gelişme sağlanabilir?

AMAÇ VE HEDEFLER

AMAÇ (A1)	YARGI BAĞIMSIZLIĞI VE TARAFSIZLIĞINI GÜÇLENDİRMEK
Hedef (H1.1)	Yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığının güçlendirilmesine yönelik eylem planı hazırlanacaktır.
Hedef (H1.2)	Hâkim ve savcılarının bağımsızlık konusunda karşılaşmaları muhtemel etken ve müdahalelere karşı önleyici/koruyucu bir mekanizma oluşturulacaktır.
AMAÇ (A2)	YARGIYA GÜVENİ ARTIRMAK
Hedef (H2.1)	Yargıya güvenin artırılmasına yönelik eylem planı hazırlanacaktır.
Hedef (H2.2)	Yargı etiği müessesesi güçlendirilecektir.
Hedef (H2.3)	Medya ve halkla ilişkiler güçlendirilecektir.
AMAÇ (A3)	HÂKİMLİK VE SAVCILIK TEMİNATINI GÜÇLENDİRMEK
Hedef (H3.1)	Atama, nakil ve müstemir yetki sistemi, coğrafi teminatı ve uzmanlaşmayı güçlendirecek şekilde daha nesnel ölçütlere bağlanacaktır.
Hedef (H3.2)	Hâkim ve savcılarının terfi sistemi nitelik, liyakat ve performansı esas alacak şekilde güncellenecektir.
Hedef (H3.3)	Şikâyet ve disiplin süreçleri yeniden yapılandırılacaktır.
Hedef (H3.4)	Mesleğe kabul şartları ile inceleme usullerinin yeniden belirlenmesine ilişkin çalışma yapılacaktır.
AMAÇ (A4)	YARGININ ETKİNLİK VE VERİMLİLİĞİNİ ARTIRMAK
Hedef (H4.1)	Hâkim ve savcılar ile mahkemelerin verimliliği artırılacaktır.
Hedef (H4.2)	Teftiş sistemi güncellenerek geliştirilecektir.
Hedef (H4.3)	Adalet sisteminde performans ölçümü ve geliştirilmesi ile kalitenin artırılmasına yönelik araçlar güçlendirilecektir.
AMAÇ (A5)	YARGIDA İHTİSASLAŞMAYI SAĞLAMAK
Hedef (H5.1)	İhtisas alanlarına ve uzmanlaşmaya yönelik uygulamalar artırılacaktır.
Hedef (H5.2)	Hâkimlerin adli yargıda ceza ve hukuk hâkimi, idari yargıda idare veya vergi hâkimi olarak ayrılmaları ve bu yönde ihtisaslaşmaları sağlanacaktır.
AMAÇ (A6)	KURUMSAL ALTYAPI VE KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRMEK
Hedef (H6.1)	İnsan kaynakları kapasitesi geliştirilecektir.
Hedef (H6.2)	Kurumsal kültürün güçlendirilmesi sağlanacaktır.
Hedef (H6.3)	İç kontrol sistemi kurulacaktır.
Hedef (H6.4)	Teknolojik altyapının etkin kullanımı sağlanacaktır.
Hedef (H6.5)	Kurulun yapısal ve kurumsal etkinliği artırılacaktır.

ALT PROGRAM HEDEFLERİ VE STRATEJİK PLAN İLİŞKİSİ

Kurum: HÂKİMLER VE SAVCILAR KURULU

Yıl: 2024

PROGRAM ADI	ALT PROGRAM ADI	ALT PROGRAM HEDEFLERİ	İLİŞKİLİ OLDUĞU STRATEJİK AMAÇ
HUKUK ADALET	VE HÂKİMLER SAVCILAR KURULU	VE Adil, bağımsız, tarafsız, güvenilir ve etkin yargının teminatını sağlayarak kurumsal yapıyı güçlendirmek	Yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığını güçlendirmek Yargıya güveni artırmak Hâkimlik ve savcılık teminatını güçlendirmek Yargının etkinlik ve verimliliğini artırmak Yargıda ihtisaslaşmayı sağlamak Kurumsal altyapı ve kapasiteyi güçlendirmek

2.3 İDARE PERFORMANS BİLGİSİ

HAKİMLER VE SAVCILAR KURULU PERFORMANS BİLGİSİ

Bütçe Yılı	2024
Program Adı:	HUKUK VE ADALET
Alt Program Adı:	HÂKİMLER VE SAVCILAR KURULU
Gerekçe ve Açıklamalar	<p>1982 Anayasasının 159'uncu maddesinde düzenlenen Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulunun yapısı, 12 Eylül 2010 tarihinde yapılan Anayasa referandumu ile değiştirilmiş ardından kabul edilen 6087 sayılı Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu Kanunu ile Kurulun çalışma usul ve esasları belirlenmiştir.</p> <p>16 Nisan 2017 tarihinde yapılan Anayasa değişikliği ile 6771 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Anayasasında Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun 21/01/2017 tarihinde Türkiye Büyük Millet Meclisi tarafından kabul edilerek referanduma sunulmuştur. Referandum sonucu 27/04/2017 Mükerrer 30050 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak kesinleşmiştir. 21/01/2017 tarihli ve 6771 sayılı Kanunun 14 üncü maddesiyle 2709 sayılı Kanunun 159 uncu maddesinin başlığında ve birinci fıkrasında yer alan "Yüksek" ibareleri madde başlığından ve metninden çıkarılmıştır. 2709 sayılı Kanunun 159 uncu maddesi "Hâkimler ve Savcılar Kurulu" olarak değiştirilmiş ve Kurulun yapısı yeniden belirlenmiştir.</p> <p>Hâkimler ve Savcılar Kurulu; Hâkimler ve Savcılar Kurulu on üç üyeden oluşur; iki daire halinde çalışır. Kurulun Başkanı Adalet Bakanıdır. Adalet Bakanlığı ilgili Bakan Yardımcısı Kurulun tabii üyesidir.</p> <p>HSK Anayasa ve ilgili kanunlarla kendisine verilen görevler çerçevesinde;</p> <p>Hâkim ve savcılarla ilgili olarak; mesleğe kabul etme, atama ve nakletme, geçici yetki verme, her türlü yükselme ve birinci sınıfa ayırma, kadro dağıtma, meslekte kalmaları uygun görülmeyenler hakkında karar verme, disiplin cezası verme, görevden uzaklaştırma işlemlerini yapmak,</p> <p>Yargıtay ve Danıştay'a üye seçmek,</p> <p>Kanunlarla açıkça Adalet Bakanlığına verilenler dışında, hâkim ve savcılarının tüm özlük işlerini yerine getirmek,</p> <p>Hâkim ve savcılarının görevlerini; kanun ve diğer mevzuata (hâkimler için idari nitelikteki genelgelere) uygun olarak yapıp yapmadıklarını denetlemek; görevlerinden dolayı veya görevleri sırasında suç işleyip işlemediklerini, hâl ve eylemlerinin sıfat ve görevleri icaplarına uyup uymadığını araştırmak ve gerektiğinde haklarında inceleme ve soruşturma işlemlerini yürütmek faaliyetlerini yerine getirmektedir.</p> <p>Yasal Dayanak:</p> <ol style="list-style-type: none">1) 2709 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Anayasası,2) 6087 sayılı Hâkimler ve Savcılar Kurulu Kanunu,3) 2802 sayılı Hâkimler ve Savcılar Kanunu,4) 2797 sayılı Yargıtay Kanunu,5) 2575 sayılı Danıştay Kanunu,6) 5235 sayılı Adli Yargı İlk Derece Mahkemeleri ile Bölge Adliye Mahkemelerinin Kuruluş, Görev ve Yetkileri Hakkında Kanun,7) 2576 sayılı Bölge İdare Mahkemeleri, İdare Mahkemeleri ve Vergi Mahkemelerinin Kuruluşu ve Görevleri Hakkında Kanun,8) 4787 sayılı Aile Mahkemelerinin Kuruluş, Görev ve Yargılama Usullerine Dair Kanun.

Alt Program Hedefi:

Adil, bağımsız, tarafsız, güvenilir ve etkin yargının teminatını sağlayarak kurumsal yapıyı güçlendirmek

Performans Göstergeleri

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2022	2023 Planlanan	2023 YS Gerç. Tahmini	2024 Hedef	2025 Tahmin	2026 Tahmin
1- Atama kararı verilen hâkim ve savcı sayısı	Sayı	5.711	4.000	4.000	5.000	6.000	6.500

Göstergeye İlişkin Açıklama: Bu gösterge ile adil, bağımsız, tarafsız, güvenilir ve etkin yargının teminatını sağlayarak kurumsal yapıyı güçlendirmek hedefine katkı sağlanması amaçlanmaktadır.

Hesaplama Yöntemi: Her yıl atanan hâkim savcı sayısı dikkate alınmaktadır.

Verinin Kaynağı: HSK yıllık atama kararnameleleri

Sorumlu İdare: HAKİMLER VE SAVCILAR KURULU

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2022	2023 Planlanan	2023 YS Gerç. Tahmini	2024 Hedef	2025 Tahmin	2026 Tahmin
2- Denetlenen birim (adli-idari yargı) sayısı	Sayı	283	500	400	550	600	650

Göstergeye İlişkin Açıklama: Bu gösterge ile adil, bağımsız, tarafsız, güvenilir ve etkin yargının teminatını sağlayarak kurumsal yapıyı güçlendirmek hedefine katkı sağlanması amaçlanmaktadır.

Hesaplama Yöntemi: Her yıl denetlenen idari ve adli yargı birimleri sayısı dikkate alınmaktadır

Verinin Kaynağı: HSK Teftiş Kurulu Yıllık Denetim Programı

Sorumlu İdare: HAKİMLER VE SAVCILAR KURULU

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2022	2023 Planlanan	2023 YS Gerç. Tahmini	2024 Hedef	2025 Tahmin	2026 Tahmin
3- Hâkim ve savcılar hakkında verilen disiplin inceleme ve soruşturma sayısı	Sayı	939	1.000	900	1.000	1.100	1.200

Göstergeye İlişkin Açıklama: Bu gösterge ile adil, bağımsız, tarafsız, güvenilir ve etkin yargının teminatını sağlayarak kurumsal yapıyı güçlendirmek hedefine katkı sağlanması amaçlanmaktadır.

Hesaplama Yöntemi: Teftiş ve şikâyet sonucu incelemeye alınan disiplin inceleme ve soruşturma dosya sayıları dikkate alınmaktadır. Bu sebeple geleceğe dönük tahmin yapma olanağı bulunmamaktadır.

Verinin Kaynağı: Disiplin inceleme ve soruşturma dosyaları

Sorumlu İdare: HAKİMLER VE SAVCILAR KURULU

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2022	2023 Planlanan	2023 YS Gerç. Tahmini	2024 Hedef	2025 Tahmin	2026 Tahmin
4- Özlük kararı (terfi) verilen hâkim ve savcı sayısı	Sayı	9.316	23.965	23.965	23.965	24.000	24.300

Göstergeye İlişkin Açıklama: Bu gösterge ile adil, bağımsız, tarafsız, güvenilir ve etkin yargının teminatını sağlayarak kurumsal yapıyı güçlendirmek hedefine katkı sağlanması amaçlanmaktadır.

Hesaplama Yöntemi: Her yıl yapılan inceleme sonucu terfi ilerlemesi yapılan hâkim ve savcı sayısı dikkate alınmaktadır.

Verinin Kaynağı: Terfi Sonuçları

Sorumlu İdare: HAKİMLER VE SAVCILAR KURULU

Alt Program Kapsamında Yürütülecek Faaliyet Maliyetleri

Faaliyetler	2023 Bütçe	2023 Harcama Haziran	2024 Bütçe	2025 Tahmin	2026 Tahmin
Hâkim ve Savcı Atamaları ve Diğer Özlük İşlemleri	312.551.000	186.026.633	759.957.000	943.114.000	1.083.432.000
Bütçe İçi	312.551.000	186.026.633	759.957.000	943.114.000	1.083.432.000
Bütçe Dışı	0	0	0	0	0
T O P L A M	312.551.000	186.026.633	759.957.000	943.114.000	1.083.432.000
Bütçe İçi	312.551.000	186.026.633	759.957.000	943.114.000	1.083.432.000
Bütçe Dışı	0	0	0	0	0

Faaliyetlere İlişkin Açıklamalar:

Hâkim ve Savcı Atamaları ve Diğer Özlük İşlemleri

Hâkim ve savcılarla ilgili olarak; mesleğe kabul etme, atama ve nakletme, geçici yetki verme, her türlü yükselme ve birinci sınıfa ayırma, kadro dağıtma, meslekte kalmaları uygun görülmeyenler hakkında karar verme, disiplin cezası verme, görevden uzaklaştırma işlemleri ile hâkim ve savcılarının görevlerini; kanun ve diğer mevzuata uygun olarak yapıp yapmadıklarını denetlemek; görevlerinden dolayı veya görevleri sırasında suç işleyip işlemediklerini, hâl ve eylemlerinin sıfat ve görevleri icaplarına uyup uymadığını araştırmak ve gerektiğinde haklarında inceleme ve soruşturma işlemlerini yürütmek.

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU					
İdare Adı	HÂKİMLER VE SAVCILAR KURULU				
Program Adı	HUKUK VE ADALET				
Alt Program Adı	HÂKİMLER VE SAVCILAR KURULU				
Alt Program Hedefi	Adil, bağımsız, tarafsız, güvenilir ve etkin yargının teminatını sağlayarak kurumsal yapıyı güçlendirmek				
Faaliyet Adı	Hâkim ve Savcı Atamaları ve Diğer Özlük İşlemleri				
Açıklama	Hâkim ve savcılarla ilgili olarak; mesleğe kabul etme, atama ve nakletme, geçici yetki verme, her türlü yükselme ve birinci sınıfa ayırma, kadro dağıtma, meslekte kalmaları uygun görülmeyenler hakkında karar verme, disiplin cezası verme, görevden uzaklaştırma işlemleri ile hâkim ve savcılarının görevlerini; kanun ve diğer mevzuata uygun olarak yapıp yapmadıklarını denetlemek; görevlerinden dolayı veya görevleri sırasında suç işleyip işlemediklerini, hâl ve eylemlerinin sıfat ve görevleri icaplarına uyup uymadığını araştırmak ve gerektiğinde haklarında inceleme ve soruşturma işlemlerini yürütmek.				
EKONOMİK KOD	2023 Bütçe	2023 Harcama (Haziran)	2024 Bütçe	2025 Tahmin	2026 Tahmin
Personel Giderleri	224.010.000	142.455.491	573.498.000	712.755.000	712.755.000
Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri	28.850.000	17.145.314	58.199.000	72.435.000	72.435.000
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	48.306.000	20.672.435	95.734.000	117.893.000	117.893.000
Faiz Giderleri					
Cari Transferler	1.385.000	602.431	2.526.000	3.102.000	3.102.000
Sermaye Giderleri	10.000.000	5.150.962	30.000.000	36.929.000	36.929.000
Sermaye Transferleri					
Borç Verme					
BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK	312.551.000	186.026.633	759.957.000	943.114.000	1.083.432.000
Döner Sermaye					
Özel Hesap					
Diğer Bütçe Dışı Kaynak					
BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK					
FAALİYET MALİYETİ TOPLAMI	312.551.000	186.026.633	759.957.000	943.114.000	1.083.432.000

2.4 İDARENİN TOPLAM KAYNAK İHTİYACI

FAALİYETLER DÜZEYİNDE HÂKİMLER VE SAVCILAR KURULU PERFORMANS PROGRAMI MALİYETİ									
PROGRAM SINIFLANDIRMASI	2024			2025			2026		
	BÜTÇE İÇİ	BÜTÇE DIŞI	TOPLAM	BÜTÇE İÇİ	BÜTÇE DIŞI	TOPLAM	BÜTÇE İÇİ	BÜTÇE DIŞI	TOPLAM
HUKUK VE ADALET	759.957.000	0	759.957.000	943.114.000	0	943.114.000	1.083.432.000	0	1.083.432.000
HÂKİMLER VE SAVCILAR KURULU	759.957.000	0	759.957.000	943.114.000	0	943.114.000	1.083.432.000	0	1.083.432.000
Hâkim ve Savcı Atamaları ve Diğer Özlük İşlemleri	759.957.000	0	759.957.000	943.114.000	0	943.114.000	1.083.432.000	0	1.083.432.000
GENEL TOPLAM	759.957.000	0	759.957.000	943.114.000	0	943.114.000	1.083.432.000	0	1.083.432.000

**EKONOMİK SINIFLANDIRMA DÜZEYİNDE HÂKİMLER VE SAVCILAR KURULU PERFORMANS PROGRAMI
MALİYETİ**

EKONOMİK KOD	2024				2025				2026			
	HİZMET PROGRAMLARI TOPLAM	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	PROGRAM DIŞI GİDERLER	TOPLAM	HİZMET PROGRAMLARI TOPLAM	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	PROGRAM DIŞI GİDERLER	TOPLAM	HİZMET PROGRAMLARI TOPLAM	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	PROGRAM DIŞI GİDERLER	TOPLAM
Personel Giderleri	573.498.000			573.498.000	712.755.000			712.755.000	712.755.000			712.755.000
Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri	58.199.000			58.199.000	72.435.000			72.435.000	72.435.000			72.435.000
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	95.734.000			95.734.000	117.893.000			117.893.000	117.893.000			117.893.000
Faiz Giderleri												
Cari Transferler	2.526.000			2.526.000	3.102.000			3.102.000	3.102.000			3.102.000
Sermaye Giderleri	30.000.000			30.000.000	36.929.000			36.929.000	36.929.000			36.929.000
Sermaye Transferleri				0				0				0
Borç Verme				0				0				0
Yedek Ödenekler				0				0				0
BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK	759.957.000		0	759.957.000	943.114.000	0	0	943.114.000	1.083.432.000	0	0	1.083.432.000
Döner Sermaye				0				0				0
Özel Hesap				0				0				0
Diğer Bütçe Dışı Kaynak	0			0				0				0
BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
GENEL TOPLAM	759.957.000	0	0	759.957.000	943.114.000	0	0	943.114.000	1.083.432.000	0	0	1.083.432.000

3. EKLER

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİ			
İdare Adı: HÂKİMLER VE SAVCILAR KURULU			
Yıl: 2023			
PROGRAM	ALT PROGRAM	FAALİYET	SORUMLU HARCAMA BİRİMİ
HUKUK VE ADALET	HÂKİMLER VE SAVCILAR KURULU	Hâkim ve Savcı Atamaları ve Diğer Özlük İşlemleri	Genel Sekreterlik

PERFORMANS GÖSTERGELERİNİN İZLENMESİNDEN SORUMLU BİRİMLER			
İdare Adı: HÂKİMLER VE SAVCILAR KURULU			
PROGRAM	ALT PROGRAM HEDEFİ	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU HARCAMA BİRİMİ
HUKUK VE ADALET	HÂKİMLER VE SAVCILAR KURULU	Atama kararı verilen hâkim ve savcı sayısı	Genel Sekreterlik
		Denetlenen birim (adli-idari yargı) sayısı	Genel Sekreterlik
		Hâkim ve savcılar hakkında verilen disiplin inceleme ve soruşturma sayısı	Genel Sekreterlik
		Özlük kararı (terfi) verilen hâkim ve savcı sayısı	Genel Sekreterlik