

2015 YILI

İDARÎ YARGI ANA KARARNAMESİNDE UYGULANACAK PRENSİPLER

I- GENEL PRENSİPLER

1- 2015 Yılı Ana Kararnamesinde sürelerin hesaplanmasında 31/12/2015 tarihinin esas alınmasına,

2- Eş olan hâkim ve savcılarının atamalarının kıdemli olan eşin kıdemsiz eşe tâbi olacak şekilde yapılmasına,

3- Sürelerin hesaplanmasında; yabancı dil eğitimi, TODAİE, askerlik, ücretsiz izin, avukatlık ve başka kurumlarda geçen süreler düşüldükten sonra, meslekte fiilen geçen sürelerin esas alınmasına,

II- BÖLGE SÜRELERİNE İLİŞKİN PRENSİPLER

1- a) Kura ile üçüncü bölgeye atanarlardan o yerde üç yıllık hizmet süresini doldurup üst bölgelere atanma talebinde bulunanların durumunun, kadro ve ihtiyaç durumları gözetilerek değerlendirilmesine,

b) Kura ile üçüncü bölgelere atanarlardan o bölgede üç yıllık hizmet süresini doldurmamayanların üst bölgeye atamalarının yapılmamasına,

c) Kura ile üçüncü bölgelere atanarlardan o yerde iki yıllık hizmet sürelerini doldurmaları kaydıyla ve talep etmeleri durumunda bir başka üçüncü bölgeye atanma taleplerinin kadro ve ihtiyaç durumları gözetilerek değerlendirilmesine,

d) Hâlen görev yaptığı üçüncü bölgeye naklen atanar ve bu bölgede üç yılını doldurmuş olanlardan, üst bölgelere atanma talebinde bulunanların durumunun, kadro ve ihtiyaç durumları gözetilerek değerlendirilmesine,

2- İkinci bölgede görev yapan ve İdarî Yargı Hâkim ve Savcılarının Hakkında Uygulanacak Atama Yönetmeliğinin 19 uncu maddesine tâbi olan hâkimlerden buldukları yerde dört yıl çalışmış olanların; çalıştıkları yerlerin coğrafi özellikleri ve sosyal imkânları dikkate alınarak, öncelikle üçüncü bölgelere, üçüncü bölgelerde ihtiyaç bulunmaması hâlinde birinci bölgelere atamalarının yapılmasına,

3- a) Kura ile birinci bölgeye atanarlardan, bu bölgede beş yıllık hizmet sürelerini tamamlayanların; çalıştıkları yerlerin coğrafi özellikleri ve sosyal imkânları dikkate alınarak, öncelikle üçüncü bölgelere, üçüncü bölgelerde ihtiyaç bulunmaması hâlinde ikinci bölgelere atamalarının yapılmasına,

b) Alt bölgelerden birinci bölgelere yapılacak atamaların ihtiyaçları karşılamaması hâlinde, talepler de dikkate alınmak suretiyle en az süreyle görev yapanlardan başlanmak üzere ilgililerin birinci bölgelerde bırakılmalarına,

4- Birinci sınıfa ayrılmasına rağmen hâlen ikinci veya üçüncü bölgelerde çalışan, alt bölge hizmetlerini yapmış ve son görev yerlerinde iki yıllarını dolduran hâkimlerin, ihtiyaç hâlinde birinci bölgelere atanmalarına,

5- İdare mahkemesi üyeliğinden vergi mahkemesi üyeliğine veya vergi mahkemesi üyeliğinden idare mahkemesi üyeliğine atanmaya yönelik taleplerin, yargılama faaliyetlerinin sorunsuz bir şekilde devam ettirilmesi amacıyla;

a) İlgilinin Yönetmelik hükümleri ve atama prensiplerine göre kararname kapsamına girmesi gerektiğine,

b) Talepte bulunanların en kıdemlisinden başlanarak; sicil, başarı ve mazeret durumları da dikkate alınmak suretiyle değerlendirilmesine,

c) Atamaların ilgililerin mükteseplerine uygun bir yere yapılabileceği gibi, ihtiyaçlar ve hizmet gerekleri itibarıyla ilgilinin bulunduğu bölge seviyesinde başka bir yere veya daha alt bir bölgeye yapılabileceğinin bilinmesine,

d) Aynı yerde idare mahkemesi üyeliğinden vergi mahkemesi üyeliğine veya vergi mahkemesi üyeliğinden idare mahkemesi üyeliğine geçiş taleplerinin kabul edilmemesine,

6- a) Danıştay Tetkik Hâkimliğine atanmak isteyenlerin terfi, sicil ve kıdem durumları dikkate alınarak; meslekte en az iki yıl çalışmış olanların veya Yönetmeliğe uygun mazereti bulunanların atanma taleplerinin değerlendirilmesine,

b) Danıştay'dan başka mahallere atanmak isteyenlerin terfi, sicil ve kıdem durumları ile talep edilen yerin iş ve kadro durumları dikkate alınarak; Danıştay'da en az iki yıl çalışmış olanların veya Yönetmeliğe uygun mazereti bulunanların atanma taleplerinin değerlendirilmesine,

III- MAZERET NEDENİYLE YAPILACAK ATAMALARDA UYGULANACAK PRENSİPLER

1- Sağlık Mazereti Bakımından;

a) Bulunduğu bölgede hizmet etmesinin kendisi, eşi veya çocuklarının sağlığı yönünden hayati bir tehlike doğuracağı, resmî bir hastane sağlık kurulu tarafından rapor ile tespit edilenlerin, tedavilerinin yapılabileceği bir sağlık kurumunun bulunduğu veya yakınındaki bir yere atanmalarına,

Söz konusu raporun, ilgilinin iyileşmesi için mahal ve sağlık kurumları itibarıyla nerelerde ve hangi koşullarda tedavi olması gerektiği hususlarını da içermesi gerektiğine,

Hayati tehlike teşkil etmemekle beraber, tedavi ve kontrolün bir sağlık kurumunda yapılması zorunlu bulunan hastalık hâllerinde (resmî bir hastane sağlık kurulu tarafından rapor ile tevsik edilmesi ve söz konusu raporun, ilgilinin iyileşmesi için mahal ve sağlık kurumları itibarıyla nerelerde ve hangi koşullarda tedavi olması gerektiği hususlarını da içermesi kaydıyla) kadro durumlarının elverdiği ölçüde, ilgilinin isteklerinin değerlendirilmesine,

b) Kendisi, eşi ve çocukları dışında, birinci derece kan veya sıhrî hısımlarından herhangi birisinin hastalık veya sürekli bakıma muhtaç olması hâlleri, Yönetmelik gereğince mazeret olarak değerlendirilmemekle birlikte, prensip kararında belirtilen hükümlere aykırı olmaması, bulunduğu yerde asgarî hizmet süresini tamamlaması ve talep ettiği yerdeki kadro durumunun elverişli olması şartıyla, atamasının mazeretine (resmi belge ile tevsik edilmesi hâlinde) uygun olan bir yere yapılabileceğine,

2- Eş Mazereti Bakımından;

a) Eş olan hâkim ve savcılarının, eş durumu nedeniyle yapılacak atamalarının; çalıştıkları yer, bölge dereceleri ve müktesepeleri dikkate alınarak yapılmasına,

b) Eşi başka kurumda çalışan hâkim ve savcılarının, eşlerinin kendilerine tâbi olamaması hâlinde (bu duruma ilişkin belge sunulması kaydıyla), eşin mensup olduğu meslek

ve kurumun özelliği ile atanılmak istenilen yerlerin iş ve kadro durumu dikkate alınarak ihtiyaca göre atanma taleplerinin değerlendirilmesine,

c) Eş durumu nedeniyle ataması yapılanların, Yönetmeliğin 10 uncu maddesi uyarınca bir yıl geçmeden aynı nedenle yeniden atamalarının yapılmamasına,

3- Öğrenim Mazereti Bakımından;

Yönetmeliğin 11 inci maddesi uyarınca, çocuklarına ilişkin öğrenim mazereti nedeniyle atanma talebinde bulunan hâkim ve savcıların taleplerinin;

a) Yönetmeliğin dördüncü maddesinde öngörülen iki yıllık asgarî hizmet süresini buldukları yerde tamamlamış olmaları,

b) İlgililerin bulunduğu yerde çocuklarının öğrenim düzeyine uygun okul bulunmaması,

c) Talep ettikleri yerdeki kadro durumunun elverişli olması,

Şartıyla öncelikle öğrenim kurumunun bulunduğu yer veya talep etmesi hâlinde yakın bir yere yapılmasına,

4- Eş, sağlık, öğrenim durumu gibi nedenlerle atanma talebinde bulunacak olan hâkim ve savcıların eşlerinin çalıştıkları kurum unvanları ve branşları (subay, astsubay, öğretim üyesi, öğretmen, doktor, noter, hazine avukatı, mimar, mühendis vs.) ile sağlık, öğrenim ve benzeri durumlarını gösterir belgelerini tayin talepleri ile birlikte göndermeleri gerektiğine,

IV- PERFORMANS DEĞERLENDİRMESİ NEDENİYLE YAPILACAK ATAMALARDA UYGULANACAK PRENSİPLER

2802 sayılı Hâkimler ve Savcılar Kanununun 35 inci maddesinin beşinci fıkrasının *“Bölgelerde başarısızlığı ve görev gereklerine uyumsuzluğu belgelerle saptananların, o bölgedeki görev süresini doldurup doldurmadığına ve meslek kıdemine bakılmaksızın, hizmetinden yararlanılabilecek diğer bir bölgeye veya bulunduğu bölge seviyesinde bir yere naklen ataması yapılabilir.”* hükmü ve aynı Kanunun 46 ncı maddesinin son fıkrasının *“Görev yerlerindeki işlerin çokluğuna ve çeşidine göre gereken sürat ve başarıyı gösteremedikleri soruşturma veya belgelerle anlaşılanlar, bölge ve meslek kıdemine bakılmaksızın, hizmetlerinden yararlanılabilecek diğer bir göreve atanırlar.”* hükmü ile İdarî Yargı Hâkim ve Savcılar Hakkında Uygulanacak Atama Yönetmeliğinin 7 nci maddesinin “b” bendinin aynı mahiyetteki düzenlemesinden hareketle;

1- Kınama ve üzeri disiplin cezası alan hâkim ve savcıların durumlarına uygun bir başka yere atanmalarına; ayrıca hakkında idarî bir tasarrufla görev yerlerinin değiştirilmesi istenilen hâkimlerin durumlarının değerlendirilmesine,

2- Yönetmeliğin üçüncü maddesinin *“...birinci bölgede on yıldır.”* hükmü de dikkate alınarak; hâlen birinci bölgede görev yapanlardan, son görev yerine 2005 yılı ve öncesi atanıp da son hâl kâğıdı “orta” veya son performans değerlendirme ve geliştirme formu sonuç raporu (PDGFSR) “gelişme gerekli/yetersiz” olan hâkimlerin birinci bölge olan bir başka yere atanmak üzere durumlarının değerlendirilmesine,

3- Son üç hâl kâğıdı/PDGFSR “orta/gelişme gerekli” veya son hâl kâğıdı/ PDGFSR “zayıf/yetersiz” olan hâkimlerin buldukları bölgedeki görev süresini doldurup doldurmadığına ve mesleki kıdemine bakılmaksızın, durumlarının değerlendirilerek bulunduğu bölge seviyesinden daha alt bölgeye atanmalarına,

4- Birinci Sınıfa Ayrılan ve Birinci Sınıf Olan Hâkim ve Savcıların Çalışmalarının Değerlendirilmesi Esaslarına İlişkin Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu Genel Kurulunun 30/09/2011 tarihli ve 282/2 sayılı ilke kararı uyarınca;

a) Birinci sınıf incelemesi sonucunda birinci sınıf olmamasına karar verilen hâkimlerin bir başka yere atanmak üzere durumlarının değerlendirilmesine,

b) Birinci sınıf olup üç yıllık incelemeleri sonucunda "A" defterinde başarılı sayılan veya terfiden geri bırakılmasına karar verilen hâkim ve savcılarının bir başka yere atanmak üzere durumlarının değerlendirilmesine,

5- Haklarında soruşturma yapılan hâkim ve savcılarının o yerde göreve devamının yargı erkinin nüfuz ve itibarına ve hizmet gereklerine zarar vereceğine kanaat getirilmesi durumunda bir başka yere atanmak üzere kararname kapsamına alınmasına,

6- Daha önce performans nedeniyle atamaya tâbi tutulan hâkim ve savcılardan, 6572 sayılı Hâkimler ve Savcılar Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnameler Hakkında Değişiklik Yapılmasına Dair Kanununun 32 nci maddesi ile 2802 sayılı Hâkimler ve Savcılar Kanununa eklenen geçici 19 uncu maddesi gereğince;

a) Disiplin cezası affedilenler ile Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu Genel Kurulu tarafından disiplin cezasının değiştirilmesi sonucu uyarma veya aylıktan kesme cezasına çevrilmesi suretiyle anılan Kanun gereği kaldırılanlar, buldukları birinci bölgede üç yıl diğer bölgelerde ise iki yıllık asgarî hizmet süresini doldurmuş olmaları hâlinde, taleplerinin mükteseplerine uygun yerlere atanmak üzere değerlendirilmesine,

b) Yer değiştirme cezası alıp, Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu Genel Kurulu tarafından disiplin cezası tamamen ortadan kaldırılmış olanların mükteseplerine uygun bölgelere atanmak üzere taleplerinin değerlendirilmesine,

c) Yer değiştirme cezası alıp, Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu Genel Kurulu tarafından disiplin cezasının uyarma veya aylıktan kesme cezasına çevrilmesi suretiyle anılan Kanun gereği kaldırılanlar, cezası kınama ve üzeri disiplin cezalarına çevrilmiş olanlar ile derece yükselmesinin durdurulması veya kademe ilerlemesinin durdurulması cezaları, kınama ve üzeri disiplin cezasına çevrilmiş olanların buldukları birinci bölgelerde üç yıl, diğer bölgelerde ise iki yıllık hizmet sürelerini tamamlamış olmaları hâlinde mükteseplerine uygun bölgelere atanmak üzere taleplerinin değerlendirilmesine,

d) Disiplin soruşturması kaldırılanların, taleplerinin mükteseplerine uygun yerlere atanmak üzere değerlendirilmesine,

V- DİĞER HUSUSLAR

1- Hâkim ve savcılarının, kendilerinin veya eşlerinin memleketlerine, ancak o yerin büyükşehir belediyesi olması hâlinde mahallin merkez nüfusu da göz önünde bulundurularak atamalarının yapılabileceğine,

2- Hâlen görev yaptığı yere kararname ile atanmasının ardından, atandığı görev yerine başlamadan, kendi talebi dışında Kurul tarafından önceki görev yerinde yetkili bırakılmasına karar verilen hâkim ve savcılarının, bu hususu atanma dilekçelerinde belirtmeleri hâlinde, yetkili olarak çalıştıkları sürenin sürekli olarak atandıkları yerdeki süreden sayılmasına,

3- Bu özel prensipler dışındaki atamaların, İdarî Yargı Hâkim ve Savcılarını Hakkında Uygulanacak Atama Yönetmeliğinin genel hükümleri ve asgarî atama süreleri gözetilerek yapılmasına,

4- Danıştay tetkik hâkimliği de dahil olmak üzere atanma talebinde bulunacak olan hâkim ve savcıların **27/03/2015** tarihine kadar dilekçelerini Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu Genel Sekreterliđi **Kararname Bürosunda** olacak şekilde **Ulusal Yargı Ağı Biliřim Sistemi (UYAP) üzerinden** göndermelerine,

Karar verilmiřtir.