

2015 YILI
ADLÎ YARGI ANA KARARNAMESİNDE UYGULANACAK PRENSİPLER

I- GENEL PRENSİPLER

1- 2015 Yılı Ana Kararnamesinde sürelerin hesaplanmasında 31/12/2015 tarihinin esas alınmasına,

2- Eş olan hâkim ve Cumhuriyet savcılarının atamalarının kıdemli olan eşin kıdemsiz eşe tabi olacak şekilde yapılmasına,

3- Sürelerin hesaplanmasında; yabancı dil eğitimi, TODAİE, askerlik, ücretsiz izin, avukatlık ve başka kurumlarda geçen süreler düşüldükten sonra, meslekte fiilen geçen sürelerin esas alınmasına,

II- BÖLGE SÜRELERİNE İLİŞKİN PRENSİPLER

1- Beşinci veya dördüncü bölgelerde iki yılını dolduran hâkim ve Cumhuriyet savcılarının, sicillerinin uygun olması koşuluyla bölge atlatılarak bir üst bölgeye atamalarının yapılmasına,

2- Hâkimler ve Cumhuriyet Savcıları Hakkında Uygulanacak Atama ve Nakil Yönetmeliğinin 19 uncu maddesine tâbi olan ve hâlen bir, iki ve üçüncü bölgelerde görev yapan;

A) Hâkimler bakımından bir ve ikinci bölgelerde üç yıl, üçüncü bölgede iki yıl altı ay,

B) Cumhuriyet savcıları bakımından birinci bölgede üç yıl, iki ve üçüncü bölgelerde iki yıl altı ay,

C) Eş hâkim ve Cumhuriyet savcıları bakımından bir ve ikinci bölgelerde üç yıl, üçüncü bölgede iki yıl altı ay,

Çalışmış olanların çalıştıkları yerlerin coğrafi özellikleri ve sosyal imkânları dikkate alınarak;

a) Bir ve ikinci bölgelerde görev yapanların öncelikli olarak beşinci bölgelere,

b) Üçüncü bölgede görev yapanların öncelikli olarak dördüncü bölgelere,

Kadro ve ihtiyaç durumları gözetilerek atamalarının yapılmasına, eş hâkim ve Cumhuriyet savcılarının üçüncü bölgelere de atamalarının yapılabileceğine,

3- Kur'a ile dört veya beşinci bölge bir yere atanıp, bir yıl veya daha az süre çalıştıktan sonra mazeretine veya talebine binaen bir, iki veya üçüncü bölge bir yere atanmışlar ile kur'a ile bir, iki veya üçüncü bölge bir yere atanıp, daha sonra mazeretine veya talebine binaen yine bir, iki veya üçüncü bölge bir yere atanmışlar, Yönetmeliğinin 19 uncu maddesi kapsamında değerlendirildiğinden;

a) Bu yerdeki asgari sürelerinin belirlenmesinde kur'a ile ilk atandığı yere başlama tarihinin esas alınmasına,

b) Eş olan hâkim ve Cumhuriyet savcılarının bu kapsamda atamaya tabi olması için kıdemsiz olan eşin toplamda en az iki yıl çalışmış olma şartının aranmasına,

4- Yönetmeliğinin 19 uncu maddesine tâbi olmayıp, hâlen üçüncü bölgede çalışan hâkim ve Cumhuriyet savcılarının atanmalarında, bu bölgede üç yılını doldurmuş olma şartının aranmasına,

5- a) İlk görev yeri dört veya beşinci bölge olan ve hâlen ikinci görev yeri olarak üçüncü bölgede görev yapan ve bulunduğu yerde iki yıllık asgarî hizmet süresini tamamlayan ve meslekte toplam hizmet süresi beş yılı aşan hâkim ve Cumhuriyet savcılarının sicillerinin uygun olması koşuluyla talep etmeleri halinde,

b) İlk görev yeri üçüncü bölge olan ve hâlen ikinci görev yeri olarak dört veya beşinci bölgede görev yapan ve iki yıllık asgarî hizmet süresini tamamlayan ve meslekteki toplam hizmet süresi beş yılı aşan hâkim ve Cumhuriyet savcılarının sicillerinin uygun olması koşuluyla,

Atamalarının ikinci bölgeye yapılmasına,

6- a) Dört veya beşinci bölgelerde hiç görev yapmadan veya kısmen görev yaptıktan sonra herhangi bir nedenle ikinci defa üçüncü bölgeye atanan hâkim ve Cumhuriyet savcılarının toplamda altı yıl hizmet süresini tamamlamaları halinde ikinci bölgelere atamalarının yapılmasına,

b) Dört veya beşinci bölgelerden birinde görev süresini tamamlayıp herhangi bir nedenle ikinci defa üçüncü bölgeye atanan ve hâlen bu yerde görev yapan hâkim ve Cumhuriyet savcılarının buldukları yerde iki yıllık asgarî hizmet süresini tamamlamaları ve meslekteki toplam hizmet süresinin beş yılı aşması halinde atamalarının ikinci bölgelere yapılmasına, (Örnek: 3-4/5-3, 4/5-3-3)

7- Birinci sınıfa ayrılmasına rağmen, hâlen alt bölgelerde çalışan ve son görev yerlerinde iki yılını dolduran hâkim ve Cumhuriyet savcılarının birinci bölgelere atamalarının yapılmasına,

8- Yönetmeliğin altıncı maddesi uyarınca, yasal sürelerini dolduramamaları nedeniyle henüz birinci sınıfa ayrılmamış olmakla beraber dört veya beşinci bölgelerdeki hizmetlerini tamamlayan ya da tamamlamış sayılan, son görev yerlerinde en az iki yıl çalışmış olan, en az üç nitelikli terfi yapan, sicil raporları olumlu, üstün başarı gösteren hâkim ve Cumhuriyet savcılarından;

a) Hâkimlik ve savcılık mesleğinde sekiz yılını dolduranların talep etmeleri halinde birinci bölgelere atanmalarına,

b) Hâkimlik ve savcılık mesleğinde altı yılını dolduranların, kadro ve ihtiyaç durumu dikkate alınarak talep etmeleri halinde, büyükşehir belediye sınırları içinde kalanlar hariç olmak üzere, merkez nüfusu bir milyonun altında olan birinci bölgelere atanmalarına,

Yukarıdaki istisnalar hariç olmak üzere, birinci sınıfa ayrılmamış olanların birinci bölgelere atanamayacağına,

9- Hâlen birinci bölgede görev yapan hâkim ve Cumhuriyet savcılarından bir başka birinci bölgeye atanma talebinde bulunanların, çalıştıkları yer ve atanmak istedikleri mahallin iş ve kadro durumu da dikkate alınarak;

a) Bulduğu yerde en az üç yıl,

b) Ankara, İstanbul ve İzmir bakımından il içi tayinlerde en az iki yıl,

Çalışmış olma şartının aranmasına,

10- a) Yargıtay Tetkik Hâkimliğine atanmak isteyenlerin terfi, sicil ve kıdem durumları dikkate alınarak; meslekte en az iki yıl çalışmış olanların veya Yönetmeliğe uygun mazereti bulunanların atanma taleplerinin değerlendirilmesine,

b) Yargıtay'dan başka mahallere atanmak isteyenlerin terfi, sicil ve kıdem durumları ile talep edilen yerin iş ve kadro durumları dikkate alınarak; Yargıtay'da en az üç yıl çalışmış olanların veya Yönetmeliğe uygun mazereti bulunanların atanma taleplerinin değerlendirilmesine,

11- 13/06/2012 tarihli ve 1547 sayılı Yaz Kararnamesi Duyurusunda yer verilen; *"Adliye birleştirme çalışmaları nedeniyle resen atamaları yapılan hâkim ve Cumhuriyet savcılarımızın yeni atandıkları yerde geçecek olan süreler eski görev yerinde geçmiş sayılacak olup, talep etmeleri halinde bu husus ilerideki atamalarında lehlerine değerlendirilecektir."* ifadesinden hareketle;

Adliye birleştirmesi nedeniyle bir başka yere atanan hâkim ve Cumhuriyet savcılarının, atandıkları yerde geçen sürelerinin önceki görev yeri için gerekli olan asgarî hizmet süresini karşılaması halinde, mükteseplerine uygun olan bölgelere atanmalarına,

12- Hâkimlikten Cumhuriyet savcılığına, Cumhuriyet savcılığından hâkimliğe geçmeye yönelik taleplerin,

Yargılama faaliyetlerinin sorunsuz bir şekilde devam ettirilmesi amacıyla; gerek hâkimlikten Cumhuriyet savcılığına, gerekse Cumhuriyet savcılığından hâkimliğe geçişlerde kürsüde görev yapan Cumhuriyet savcısı sayısının % 1 ine tekabül eden 50 sayısını aşmamak kaydıyla;

a) İlgilinin Yönetmelik hükümleri ve atama prensiplerine göre kararname kapsamına girmesi gerektiğine,

b) En kıdemliden başlayarak; sicil, başarı ve mazeret durumları da dikkate alınmak suretiyle taleplerin karşılanmasına,

c) Atamaların ilgililerin müktesebine uygun bir yere yapılabileceği gibi, ihtiyaçlar ve hizmet gerekleri itibarıyla ilgilinin bulunduğu bölge seviyesinde başka bir yere veya daha alt bir bölgeye yapılabileceğinin bilinmesine,

d) Aynı yerde hâkimlikten Cumhuriyet savcılığına veya Cumhuriyet savcılığından hâkimliğe geçiş taleplerinin Yönetmeliğin 22 nci maddesi gereğince kabul edilmemesine,

13- İkinci bölgeler hariç, buldukları yerde asgarî hizmet süresini tamamlayıp bir üst bölgeye atanma hakkını elde eden hâkim ve Cumhuriyet savcılarında, (Yönetmeliğin 19 uncu maddesine tâbi olanlar hariç) bu yerde kalmak isteyenlerin taleplerinin kadro ve hizmet gerekleri dikkate alınarak değerlendirilmesine,

III- MAZERET NEDENİYLE YAPILACAK ATAMALARDA UYGULANACAK PRENSİPLER

1- Sağlık Mazereti Bakımından;

a) Bulduğu bölgede hizmet etmesinin kendisi, eşi veya çocuklarının sağlığı yönünden hayati bir tehlike doğuracağı, resmî bir hastane sağlık kurulu tarafından rapor ile tespit edilenlerin, tedavilerinin yapılabileceği bir sağlık kurumunun bulunduğu veya yakınındaki bir yere atanmalarına,

Söz konusu raporun, ilgilinin iyileşmesi için mahal ve sağlık kurumları itibarıyla nerelerde ve hangi koşullarda tedavi olması gerektiği hususlarını da içermesi gerektiğine,

Hayati tehlike teşkil etmemekle beraber, tedavi ve kontrolün bir sağlık kurumunda yapılması zorunlu bulunan hastalık hâllerinde (resmî bir hastane sağlık kurulu tarafından rapor

ile tevsik edilmesi ve söz konusu raporun, ilgilinin iyileşmesi için mahal ve sağlık kurumları itibarıyla nerelerde ve hangi koşullarda tedavi olması gerektiği hususlarını da içermesi kaydıyla) kadro durumlarının elverdiği ölçüde, ilgilinin isteklerinin değerlendirilmesine,

b) Kendisi, eşi ve çocukları dışında, birinci derece kan veya sıhrî hısımlarından herhangi birisinin hastalık veya sürekli bakıma muhtaç olması hâlleri, Yönetmelik gereğince mazeret olarak değerlendirilmemekle birlikte, prensip kararında belirtilen hükümlere aykırı olmaması, bulunduğu yerde asgarî hizmet süresini tamamlaması ve talep ettiği yerdeki kadro durumunun elverişli olması şartıyla, atamasının mazeretine (resmi belge ile tevsik edilmesi hâlinde) uygun olan bir yere yapılabileceğine,

2- Eş Mazereti Bakımından;

a) Eş olan hâkim ve Cumhuriyet savcılarının, eş durumu nedeniyle yapılacak atamalarının; çalıştıkları yer, bölge dereceleri ve müktesepeleri dikkate alınarak yapılmasına,

Eşlerden birinin Yönetmeliğin 19 uncu maddesine tâbi olması hâlinde, atamalarının öncelikle dört veya beşinci, bunun mümkün olmaması halinde üçüncü bölgelere yapılmasına,

b) Eşi başka kurumda çalışan hâkim ve Cumhuriyet savcılarının, eşlerinin kendilerine tâbi olamaması hâlinde (bu duruma ilişkin belge sunulması kaydıyla), eşin mensup olduğu meslek ve kurumun özelliği ile atanılmak istenilen yerlerin iş ve kadro durumu dikkate alınarak ihtiyaca göre atanma taleplerinin değerlendirilmesine,

c) Eş durumu nedeniyle ataması yapılanların, Yönetmeliğin 10 uncu maddesi uyarınca bir yıl geçmeden aynı nedenle yeniden atamalarının yapılmamasına,

3- Öğrenim Mazereti Bakımından;

Yönetmeliğin 11 inci maddesi uyarınca, çocuklarına ilişkin öğrenim mazereti nedeniyle atanma talebinde bulunan hâkim ve Cumhuriyet savcılarının taleplerinin;

a) Yönetmeliğin dördüncü maddesinde öngörülen iki yıllık asgarî hizmet süresini buldukları yerde tamamlamış olmaları,

b) İlgililerin bulunduğu yerde çocuklarının öğrenim düzeyine uygun okul bulunmaması,

c) Talep ettikleri yerdeki kadro durumunun elverişli olması,

Şartıyla öncelikle öğrenim kurumunun bulunduğu yer veya talep etmesi halinde yakın bir yere yapılmasına,

4- Eş, sağlık, öğrenim durumu gibi nedenlerle atanma talebinde bulunacak olan hâkim ve Cumhuriyet savcılarının eşlerinin çalıştıkları kurum unvanları ve branşları (subay, astsubay, öğretim üyesi, öğretmen, doktor, noter, hazine avukatı, mimar, mühendis vs.) ile sağlık, öğrenim ve benzeri durumlarını gösterir belgelerini tayin talepleri ile birlikte göndermeleri gerektiğine,

IV- PERFORMANS DEĞERLENDİRMESİ NEDENİYLE YAPILACAK ATAMALARDA UYGULANACAK PRENSİPLER

2802 sayılı Hâkimler ve Savcılar Kanununun 35 inci maddesinin beşinci fıkrasının “Bölgelerde başarısızlığı ve görev gereklerine uyumsuzluğu belgelerle saptananların, o bölgedeki görev süresini doldurup doldurmadığına ve meslek kıdemine bakılmaksızın,

hizmetinden yararlanılabilecek diğer bir bölgeye veya bulunduğu bölge seviyesinde bir yere naklen ataması yapılabilir.” hükmü ve aynı Kanunun 46 ncı maddesinin son fıkrasının “Görev yerlerindeki işlerin çokluğuna ve çeşidine göre gereken sürat ve başarıyı gösteremedikleri soruşturma veya belgelerle anlaşılanlar, bölge ve meslek kıdemine bakılmaksızın, hizmetlerinden yararlanılabilecek diğer bir göreve atanırlar.” hükmü ile Yönetmeliğin dördüncü maddesinin beşinci fıkrasının aynı mahiyetteki düzenlemesinden hareketle;

1- Kınama ve üzeri disiplin cezası alan hâkim ve Cumhuriyet savcılarının durumlarına uygun bir başka yere atanmalarına; ayrıca hakkında idarî bir tasarrufla görev yerlerinin değiştirilmesi istenilen hâkim ve Cumhuriyet savcılarının durumlarının değerlendirilmesine,

2- Yönetmeliğin üçüncü maddesinin “...birinci bölgede yedi yıldır.” hükmü de dikkate alınarak; halen birinci bölgede görev yapanlardan, son görev yerine 2008 yılı ve öncesi atanıp da son hâl kâğıdı “orta” veya son performans değerlendirme ve geliştirme formu sonuç raporu (PDGFSR) “gelişme gerekli/yetersiz” olan hâkim ve Cumhuriyet savcılarının birinci bölge olan bir başka yere atanmak üzere durumlarının değerlendirilmesine,

3- Son üç hâl kâğıdı/PDGFSR “orta/gelişme gerekli” veya son hâl kâğıdı/ PDGFSR “zayıf/yetersiz” olan hâkim ve Cumhuriyet savcılarının buldukları bölgedeki görev süresini doldurup doldurmadığına ve mesleki kıdemine bakılmaksızın, durumlarının değerlendirilerek bulunduğu bölge seviyesinden daha alt bölgeye atanmalarına,

4- Birinci Sınıf Ayrılan ve Birinci Sınıf Olan Hâkim ve Savcıların Çalışmalarının Değerlendirilmesi Esaslarına İlişkin Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu Genel Kurulunun 30/09/2011 tarihli ve 282/2 sayılı ilke kararı uyarınca;

a) Birinci sınıf incelemesi sonucunda birinci sınıf olmamasına karar verilen hâkim ve Cumhuriyet savcılarının bir başka yere atanmak üzere durumlarının değerlendirilmesine,

b) Birinci sınıf olup üç yıllık incelemeleri sonucunda “A” defterinde başarılı sayılan veya terfiden geri bırakılmasına karar verilen hâkim ve Cumhuriyet savcılarının bir başka yere atanmak üzere durumlarının değerlendirilmesine,

5- Haklarında soruşturma yapılan hâkim ve Cumhuriyet savcılarının o yerde göreve devamının yargı erkinin nüfuz ve itibarına ve hizmet gereklerine zarar vereceğine kanaat getirilmesi durumunda bir başka yere atanmak üzere kararname kapsamına alınmasına,

6- Daha önce performans nedeniyle atamaya tâbi tutulan hâkim ve Cumhuriyet savcılarında, 6572 sayılı Hâkimler ve Savcılar Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnameler Hakkında Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun 32 nci maddesi ile 2802 sayılı Hâkimler ve Savcılar Kanununa eklenen geçici 19 uncu maddesi gereğince;

a) Disiplin cezası affedilenler ile Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu Genel Kurulu tarafından disiplin cezasının değiştirilmesi sonucu uyarma veya aylıktan kesme cezasına çevrilmesi suretiyle anılan Kanun gereği kaldırılanlar, buldukları birinci bölgede üç yıl diğer bölgelerde ise iki yıllık asgarî hizmet süresini doldurmuş olmaları hâlinde, taleplerinin müktesepelerine uygun yerlere atanmak üzere değerlendirilmesine,

b) Yer değiştirme cezası alıp, Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu Genel Kurulu tarafından disiplin cezası tamamen ortadan kaldırılmış olanların müktesepelerine uygun bölgelere atanmak üzere taleplerinin değerlendirilmesine,

c) Yer değiştirme cezası alıp, Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu Genel Kurulu tarafından disiplin cezasının uyarma veya aylıktan kesme cezasına çevrilmesi suretiyle anılan

Kanun gereği kaldırılanlar, cezası kınama ve üzeri disiplin cezalarına çevrilmiş olanlar ile derece yükselmesinin durdurulması veya kademe ilerlemesinin durdurulması cezaları, kınama ve üzeri disiplin cezasına çevrilmiş olanların buldukları birinci bölgelerde üç yıl, diğer bölgelerde ise iki yıllık hizmet sürelerini tamamlamış olmaları hâlinde mükteseplerine uygun bölgelere atanmak üzere taleplerinin değerlendirilmesine,

d) Disiplin soruşturması kaldırılanların, taleplerinin mükteseplerine uygun yerlere atanmak üzere değerlendirilmesine,

V- DIĐER HUSUSLAR

1- Hâkim ve Cumhuriyet savcılarının, kendilerinin veya eşlerinin memleketlerine, ancak o yerin büyükşehir belediyesi olması hâlinde mahallin merkez nüfusu da göz önünde bulundurularak atamalarının yapılabileceğine,

2- a) Halen görev yaptığı yere kararname ile atanmasının ardından, atandığı görev yerine başlamadan, kendi talebi dışında Kurul tarafından önceki görev yerinde yetkili bırakılmasına karar verilen hâkim ve Cumhuriyet savcılarının, bu hususu atanma dilekçelerinde belirtmeleri halinde, yetkili olarak çalıştıkları sürenin sürekli olarak atandıkları yerdeki süreden sayılmasına,

b) Daha önce gerçekleştirilen ve 2015 yılında gerçekleştirilmesi planlanan Yargıtay Meslek İçi Eğitim Programına katılanların veya katılacakların buldukları yerdeki sürelerinin hesaplanmasında, Yargıtay Meslek İçi Eğitimde geçen sürelerin de dahil edilmesine,

3- Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu Genel Kurulunun 16/04/2014 tarihli ve 167 sayılı, 05/01/2015 tarihli ve 1 sayılı kararları ile bölge dereceleri değiştirilen yerlerde görev yapan hâkim ve Cumhuriyet savcılarının bu yerlerde geçirdikleri sürelerin atandıkları tarihteki bölge hizmetlerinden sayılmasına, bu bölgede atandıkları tarihte geçerli olan asgarî çalışma sürelerini dolduranların atanma taleplerinin değerlendirilmesine, resen yapılacak atamalarda son bölge derecesine göre bu prensip kararının ilgili hükümlerinin uygulanmasına,

4- Bu özel prensipler dışındaki atamaların, Hâkimler ve Cumhuriyet Savcıları Hakkında Uygulanacak Atama ve Nakil Yönetmeliğinin genel hükümleri ve asgarî atama süreleri gözetilerek yapılmasına,

5- Atanma talebinde bulunacak olan hâkim ve Cumhuriyet savcılarının **27/03/2015** tarihine kadar dilekçelerini Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu Genel Sekreterliđi **Kararname Bürosunda** olacak şekilde **Ulusal Yargı Ağı Bilişim Sistemi (UYAP) üzerinden** göndermelerine,

Karar verilmiştir.